

Codice Etico

Business&Sustainability S.r.l



B&ST
BUSINESS SUSTAINABILITY

Indice

Sezione 1: Disposizioni generali

1. Ambito di applicazione e destinatari
2. I nostri valori
3. Indipendenza e conflitto di interessi
4. Riservatezza delle informazioni
5. Legalità, integrità di business e trasparenza
6. Tutela dell'ambiente

Sezione 2: Etica nelle relazioni interne

7. Gestione responsabile dell'employee lifecycle
8. Discriminazione, molestie e altri comportamenti vietati
9. Diritti umani e del lavoro
10. Salute e sicurezza sul posto di lavoro
11. Tutela dei beni di proprietà aziendale

Sezione 3: Etica nelle relazioni con l'esterno

12. Concorrenza leale
13. Comunicazione
14. Rapporti con i fornitori
15. Rapporti con le istituzioni pubbliche
16. Rapporti con la comunità locale

Sezione 4: Chiarimenti, segnalazioni e sanzioni

Sezione 1: Disposizioni generali

Viviamo e svogliamo le nostre attività in un contesto di grande cambiamento, che ha come obiettivo la realizzazione di un modello globale di sviluppo sostenibile, attento all'ambiente, rispettoso delle persone e inclusivo. Si tratta di un'evoluzione necessaria, che coinvolge diverse sfere della società: la sua cultura, le abitudini e il modo di fare business. Solo con il contributo di tutti sarà possibile consegnare ai nostri figli un mondo migliore, più sano, in cui crescere e fare esperienze.

Business&Sustainability S.r.l. nasce con l'obiettivo di contribuire attivamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, affiancando le imprese di tutte le dimensioni nella loro transizione verso la piena sostenibilità.

La vision della nostra società è racchiusa nel suo nome: impresa e sostenibilità, due realtà strettamente connesse che non possono esistere l'una senza l'altra. Infatti, da un lato il contributo delle imprese è essenziale per conseguire gli obiettivi di sostenibilità, dall'altro integrare i fattori ESG nel proprio modello di business è essenziale per tutelare la stabilità aziendale e promuoverne la crescita.

Business&Sustainability S.r.l. (di seguito "**B&ST**" o "**Società**") si impegna per offrire servizi di massima qualità alla propria clientela, unendo competenza, professionalità ed esperienza. Il valore aggiunto delle nostre attività è dato altresì dalla loro componente etica e dai valori a cui ci ispiriamo, che permettono di migliorare le performance aziendali e produrre impatti positivi sulle persone, sull'ambiente e sul sistema economico.

Il presente Codice Etico (di seguito "Codice") rappresenta un contratto morale, volto a sancire i valori che ci guidano e a cui uniformiamo la nostra condotta, sia internamente che nelle relazioni con l'esterno.

1. Ambito di applicazione e destinatari

I principi e le disposizioni contenuti nel Codice si applicano a tutti gli esponenti aziendali e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, occasionalmente o stabilmente, operano in nome o per conto di **B&ST** (di seguito "Destinatari"). Il presente documento si intende integrativo rispetto al regolamento aziendale e alle leggi vigenti, che in ogni caso devono essere conosciuti e rispettati.

B&ST si impegna a diffondere il **Codice Etico** presso tutti i Destinatari, affinché ognuno di essi possa uniformare ad esso i propri comportamenti.

2. I nostri valori

Integrità, onestà e trasparenza

B&ST promuove la piena legalità e svolge le proprie attività nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, nonché del principio di integrità morale intesa quale costante applicazione dei valori e dei principi enunciati nel Codice.

Operiamo in modo onesto e manteniamo con tutti i nostri stakeholders un dialogo aperto e costruttivo. Al fine di promuovere scelte libere e consapevoli, assicuriamo la massima trasparenza nel nostro operato, pur sempre rispettando le esigenze di riservatezza legate alle nostre attività.

- **Orientamento ai risultati**

Nello svolgimento delle nostre attività perseguiamo l'eccellenza, andando oltre gli standard di mercato per offrire ai clienti soluzioni ad alto valore aggiunto. Visione strategica, flessibilità e qualità sono elementi chiave del nostro approccio operativo, che ci permettono di ottenere i migliori risultati ed essere riconosciuti come partner strategico affidabile e concreto.

Attribuiamo grande importanza alla soddisfazione delle aspettative ed esigenze di tutti i nostri stakeholders ed è per questo che ci impegniamo costantemente per instaurare relazioni solide e durature, improntate al reciproco rispetto e vantaggio.

- **Professionalità e competenza**

Professionalità e competenza rappresentano attitudini imprescindibili di tutti coloro che lavorano con noi, unitamente a diligenza, puntualità e precisione. B&ST si attende massimo impegno da parte dei propri collaboratori in termini di aggiornamento e miglioramento continui. A tal proposito, mette a disposizione tutti gli strumenti necessari per rafforzare e ampliare le skills e adotta un sistema di valutazione e confronto costruttivo.

- **Lealtà, rispetto e fiducia**

Per creare relazioni di valore è fondamentale che alla base vi siano lealtà e rispetto reciproci. È a questi principi che ci ispiriamo nell'ambito dei rapporti che instauriamo con tutti i nostri stakeholders. Nel nostro operato quotidiano approfondiamo grande impegno affinché la fiducia che ci viene accordata sia rinnovata costantemente. Rispetto è anche ciò che ci attendiamo nei confronti di B&ST, della sua identità, della sua vision e dei valori etici che la contraddistinguono.

- **Equità e non discriminazione**

Crediamo che l'aggregazione sia un efficace strumento di crescita e miglioramento, sia personale che professionale. Al nostro interno e nelle relazioni con l'esterno, promuoviamo il dialogo e il confronto purché siano improntati al reciproco rispetto. La meta comune può essere raggiunta solo restando nella stessa direzione, ognuno con la propria forza e mettendo a disposizione degli altri la propria esperienza e conoscenza. Ecco la chiave del successo secondo B&ST. Non discriminazione per noi significa offrire a tutti le stesse opportunità e operare scelte su base meritocratica, ecco perché promuoviamo appieno la parità di genere e riteniamo importante mettere tutti in condizione di svolgere al meglio il proprio lavoro, in un ambiente sano e stimolante.

- **Giustizia e determinazione**

Le scelte di B&ST sono sempre guidate da un forte senso di giustizia e le sfide che ci si presentano vengono affrontate con sistematicità, motivazione e perseveranza. Crediamo sia giusto che tutte le imprese traggano beneficio dalla sostenibilità e per far sì che questo accada ci impegniamo a diffondere consapevolezza rispetto alle tematiche ESG, con i loro vantaggi e punti critici, che si traducono rispettivamente in occasioni di miglioramento e in rischi aziendali. Non è semplice ma è una sfida che intendiamo vincere, non importa quanto tempo ci vorrà: tutti dobbiamo remare verso la sostenibilità e tutti dobbiamo poter sfruttare il vento che dispiega le nostre vele in quella direzione.

3. Indipendenza e conflitto di interessi

I Destinatari del presente Codice sono chiamati a porre massima attenzione al fine di evitare circostanze che possano compromettere, nella forma o nella sostanza, l'integrità di azione, l'obiettività e l'indipendenza di giudizio professionale che contraddistinguono **B&ST**.

Nell'ambito dello svolgimento delle loro attività, i Destinatari sono chiamati a tutelare **B&ST** evitando situazioni di conflitto di interessi e segnalandole prontamente all'indirizzo etica@b-st.it, in modo che possano essere prontamente gestite. Per conflitto di interessi si intende il caso in cui possano venir operate scelte o perpetrate azioni che non siano nel mero interesse della Società, per via di questioni di carattere personale o patrimoniale, quali a titolo

esemplificativo e non esaustivo:

- legami di parentela (fino al secondo grado) dei Destinatari con esponenti di soggetti terzi con cui si relaziona **B&ST**, nel momento in cui tali Destinatari siano coinvolti direttamente o indirettamente nelle decisioni relative ai rapporti intercorrenti tra la Società e i soggetti terzi ovvero nel momento in cui in virtù della relazione intercorrente, essi possano fornire informazioni, documenti o altro materiale riservato al familiare;
- legami di parentela (fino al secondo grado) dei Destinatari con colleghi, nel momento in cui tali Destinatari siano nella posizione di poter influenzare direttamente o indirettamente decisioni di lavoro che riguardino il familiare;
- partecipazioni azionarie e/o investimenti di capitale dei Destinatari in società terze con le quali **B&ST** instauri relazioni commerciali, siano esse fornitori, clienti o partner di altro tipo.

4. Riservatezza delle informazioni

B&ST tratta le informazioni di cui viene in possesso nell'ambito delle relazioni con i propri stakeholders in modo riservato, sempre e comunque nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di privacy e sicurezza dei dati, nonché nel rispetto dei principi di integrità e onestà che ci caratterizzano.

I Destinatari del presente Codice sono pertanto tenuti a:

- gestire le informazioni che acquisiscono nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività quali "confidenziali", anche dopo un'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro, salvo espressa e consapevole autorizzazione e in ogni caso sempre nella più stretta osservanza della normativa vigente;
- applicare i principi di riservatezza, integrità e disponibilità dei dati e delle informazioni;
- rispettare e tutelare i diritti di proprietà intellettuale e i diritti d'autore di **B&ST** e altrui;
- impiegare e custodire tutti i dispositivi messi a disposizione da **B&ST** per l'espletamento delle proprie funzioni in modo tale da non pregiudicare la sicurezza delle informazioni aziendali o arrecare danni alla Società.

Allo stesso tempo, è fatto divieto ai Destinatari di:

- utilizzare in modo improprio e/o non autorizzato i dati e le informazioni di cui vengano in possesso nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività;
- divulgare informazioni impropriamente o comunque in modo tale da poter arrecare danno a **B&ST**, alla sua competitività e alla sua reputazione;
- sfruttare nell'interesse personale o di terzi il nome, l'immagine e la reputazione

della Società, nonché tutte le informazioni riservate e sensibili, acquisite nell'ambito dell'espletamento delle proprie funzioni.

5. Legalità, integrità di business e trasparenza

Garantiamo la veridicità, la completezza e l'accuratezza delle informazioni contenute nei nostri registri contabili nonché l'assenza di forme di omissione, alterazione o falsificazione delle informazioni dei nostri documenti. I Destinatari sono tenuti a registrare correttamente ogni azione, operazione o transazione nella contabilità aziendale, previa sua autorizzazione, verificabilità e legittimità. In linea con i valori di integrità, onestà e trasparenza che caratterizzano B&ST, nella gestione del rischio di corruzione applichiamo il principio della "tolleranza zero": ai Destinatari del Codice è fatto divieto di perpetrare alcuna pratica corruttiva, subita o agita.

Nello specifico, i Destinatari non possono:

- offrire o accettare vantaggi economici o di altro genere allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti a sé stessi o a B&ST;
- offrire o accettare omaggi, favori, ospitalità che eccedano le giuste regole di ospitalità e cortesia. Si invitano i Destinatari a confrontarsi in tal senso con la proprietà, al fine di valutare insieme come procedere;
- accettare o trasferire denaro nella consapevolezza che abbia una provenienza delittuosa o di ostacolare l'identificazione di tale provenienza delittuosa/illecita.

I Destinatari sono altresì tenuti a:

- verificare in via preventiva la rispettabilità delle controparti commerciali, al fine di limitare il rischio di coinvolgimento in attività illecite che possano implicare, tra le altre cose, il riciclaggio di denaro;
- segnalare circostanze reali o potenziali di corruzione e/o riciclaggio;
- rispettare tutte le disposizioni di legge vigenti in ambito di anticorruzione e antiriciclaggio.

6. Tutela dell'ambiente

Operiamo nel rispetto dell'ambiente e promuoviamo pratiche di business sostenibile non solo presso i nostri clienti ma anche più in generale attraverso le nostre attività informative. Riteniamo estremamente importante contribuire all'affermazione di un'economia che sia pienamente sostenibile, a salvaguardia del pianeta e delle generazioni future: B&ST è nata proprio per questo motivo.

I Destinatari sono tenuti a seguire le disposizioni interne di B&ST in materia di riduzione dell'impiego di energia e di consumo responsabile dei materiali,

nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività.

Nello specifico, si richiede ai Destinatari di:

- effettuare la corretta differenziazione dei materiali presso le sedi aziendali, secondo le disposizioni del Comune di Varese;
- limitare l'impiego di carta e favorirne il riutilizzo;
- lanciare eventuali stampe solo se necessario e in modo concentrato;
- limitare l'impiego di plastica;
- mettere in standby tutti i dispositivi elettronici durante la pausa pranzo (stampanti, PC e monitor);
- spegnere tutti i dispositivi elettronici a fine giornata (stampanti, PC e monitor);
- assicurarsi che la luce sia spenta quando si lascia il proprio ufficio.

Sezione 2: Etica nelle relazioni interne

Le persone sono al centro dell'attenzione di B&ST, sia quale forza motrice sia quali destinatarie delle sue scelte e azioni. L'impegno dei nostri collaboratori, il loro senso di responsabilità, la loro propensione allo svolgimento delle mansioni con precisione e competenza sono tutti fattori chiave del nostro successo. Affinché funzionino e siano di valore, le relazioni devono necessariamente essere a due direzioni e in questo senso B&ST restituisce alle sue persone il massimo valore possibile, al di là della dimensione economica, rendendole consapevoli delle proprie abilità, supportandole nella loro crescita e prestando attenzione alle loro necessità.

7. Gestione responsabile dell'employee lifecycle

Iniziare una collaborazione significa scegliersi a vicenda: le persone devono essere appetibili per le aziende e le aziende devono esserlo per le persone. Questa condizione è fondamentale per poter conseguire, insieme, i migliori risultati e noi di B&ST lo sappiamo. Il presente Codice Etico, infatti, vuole essere espressione della nostra identità oltre che una guida per i Destinatari.

La selezione del personale viene effettuata mediante un processo imparziale, basato sulle sole competenze professionali e psicoattitudinali dei candidati rispetto alla posizione aperta e sul loro allineamento ai valori e all'identità di B&ST. Comuniciamo in modo chiaro e completo tutte le fondamentali informazioni relative alla posizione lavorativa (tra cui, ma non solo inquadramento contrattuale, caratteristiche della funzione e mansioni, orari di lavoro, retribuzione, eventuali benefit e possibili percorsi di carriera) al fine di permettere ai candidati di compiere scelte pienamente consapevoli.

B&ST riconosce l'importanza di valorizzare le persone lungo tutte le fasi dell'employee lifecycle. Riteniamo che la formazione sia uno strumento di fondamentale importanza sia per rafforzare le skills esistenti, sia per acquisirne di nuove, in linea con le ambizioni personali e le necessità aziendali. Riteniamo che un team vincente non sia solo composto da individualità di valore ma anche e soprattutto riesca a fare della collaborazione uno strumento di crescita e di conseguimento dell'eccellenza come insieme. Per questo crediamo nell'importanza delle attività di team building e creiamo occasioni di confronto costruttivo.

Per tutta la durata del rapporto lavorativo promuoviamo relazioni basate su equità, meritocrazia e giustizia e manteniamo un dialogo continuo per favorire un

ambiente sano e stimolante. Siamo attenti all'equilibrio tra lavoro e vita privata perché crediamo che si lavori per vivere e non si viva per lavorare. Ci aspettiamo in cambio lo stesso rispetto per gli obiettivi di B&ST, che sono quelli di offrire servizi di massima qualità, in modo stabile e crescente, potendo contare su un team responsabile, leale e proattivo.

8. Discriminazione, molestie e altri comportamenti vietati

Promuoviamo la cultura dell'inclusione e del dialogo costruttivo. I Destinatari sono chiamati ad improntare le proprie relazioni interne e verso l'esterno ai principi di correttezza, eguaglianza e rispetto. Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione né di molestia e/o di offesa personale. A titolo esemplificativo, non esaustivo, non sono tollerate discriminazioni e/o molestie legate a differenze di età, cultura, genere e orientamento sessuale, etnia, opinione politica, credo religioso e stato civile e di salute. Ci impegniamo per offrire un ambiente di lavoro sano ed esente da forme di favoritismo, lesive della nostra identità di impresa eticamente responsabile. Viene fatto divieto a tutti i Destinatari di porre in atto qualsivoglia condotta illegale e/o forma di abuso, minaccia o aggressione a persone o beni aziendali.

9. Diritti umani e del lavoro

B&ST conduce le proprie attività nel massimo rispetto dei diritti umani, secondo la normativa vigente e in ogni caso secondo quanto contenuto nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nel Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici e nel Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali. B&ST si impegna altresì a contrastare ogni forma di sfruttamento di circostanze di necessità, inferiorità fisica o psichica e ignoranza: per noi la dignità di ogni persona è un diritto inviolabile e come tale deve essere tutelato e protetto. Nello specifico conduciamo le nostre attività nel pieno rispetto:

- a. dei diritti umani secondo quanto contenuto nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nel Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici e nel Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- b. dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, secondo quanto definito dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza e dalle Convenzioni OIL n.

138/1973 e n. 182/1999;

- c. dei diritti delle donne, secondo quanto definito dalla Convenzione delle Nazioni Unite sull'Eliminazione di ogni Forma di Discriminazione della Donna (CEDAW);
- d. dei diritti delle persone con disabilità, secondo quanto definito dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti delle Persone con Disabilità;
- e. dei diritti del lavoro, secondo quanto definito dalla Dichiarazione OIL sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro;
- f. del diritto a non essere soggetti a schiavitù o lavoro forzato. B&ST non tollera, partecipa a o consente alcuna forma di lavoro illegale, forzato e obbligatorio, nonché qualsiasi forma di schiavitù, servitù, traffico di esseri umani, dominio o oppressione sul posto di lavoro come definito dalle Convenzioni OIL n. 29/1930 e n. 105/1957. Il lavoro, incluso quello straordinario, viene eseguito volontariamente dai lavoratori, che possono lasciare il lavoro o terminare il rapporto di lavoro conformemente alla normativa locale vigente o al contratto in essere;
- g. del diritto a condizioni di lavoro giuste e favorevoli. B&ST conduce le proprie attività nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali vigenti in materia di condizioni di lavoro e remunerazione (stipendi, orari di lavoro, straordinari, benefit ecc.).
 - Ore di lavoro: le ore di lavoro dei dipendenti non eccedono i limiti giornalieri e settimanali stabiliti dalla normativa locale vigente, se non per brevi periodi di tempo;
 - Straordinari: gli straordinari vengono effettuati su base volontaria e remunerati a quota maggiorata;
 - Contratto: ai lavoratori viene fornito un contratto scritto, comprensibile e legalmente vincolante, redatto in conformità alla normativa nazionale vigente;

- h. del diritto ad uno standard di vita adeguato. B&ST garantisce salari equi, che in ogni caso rispettano i livelli salariali minimi stabiliti dalla normativa locale vigente, dai regolamenti e dai contratti collettivi. Gli stipendi vengono corrisposti regolarmente e secondo le modalità definite dalla normativa locale. B&ST non ricorre a trattenute salariali come misura disciplinare;
- i. del diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, definite dalle Convenzioni OIL n. 87/1948 e n. 98/1949. B&ST garantisce l'assenza di ritorsioni, siano esse intimidazioni o molestie, a seguito dell'esercizio dei propri diritti di associazione e contrattazione collettiva;
- j. del diritto alla privacy, secondo le disposizioni del GDPR europeo;
- k. del diritto alla non discriminazione;
- l. del diritto alla salute, alla libertà e alla sicurezza.

Tutti i Destinatari del Codice sono tenuti a rispettare i diritti sopracitati e più in generale tutti i diritti umani e dei lavoratori, a non avallare comportamenti lesivi di tali diritti e a darne prontamente notifica a B&ST attraverso il canale individuato nella sezione "chiarimenti, segnalazioni e sanzioni".

10. Salute e sicurezza sul posto di lavoro

B&ST opera nel rispetto di tutte le prescrizioni legali applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro e secondo i principi di precauzione, prevenzione, protezione e gestione del rischio. Ci impegniamo a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte del personale.

I Destinatari del presente Codice sono chiamati ad impegnarsi per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano. Sono altresì tenuti a svolgere le proprie mansioni come da disposizioni e comunque in modo responsabile, adottando tutte le misure necessarie volte a limitare i rischi per sé e per gli altri e a rispettare tutte le norme igieniche sia nella propria postazione di lavoro sia negli spazi comuni.

11. Tutela dei beni di proprietà aziendale

Prendersi cura di ciò che ci viene affidato è una forma di rispetto ed espressione di responsabilità, due dei valori fondanti di B&ST.

I Destinatari sono tenuti a garantire l'integrità degli asset aziendali messi a disposizione da B&ST e ad utilizzarli in modo opportuno e corretto, ai soli fini dello svolgimento delle proprie attività. Qualsiasi uso illecito, improprio o che possa causare danni materiali e reputazionali all'impresa è passibile di sanzionamento e se del caso di denuncia alle autorità, secondo le leggi vigenti.

Sezione 3: Etica nelle relazioni con l'esterno

B&ST conduce le proprie attività e instaura relazioni con tutti gli stakeholders esterni secondo i principi di integrità, correttezza, rispetto, trasparenza, legalità, professionalità e fiducia reciproca. Nelle loro relazioni con terze parti, i Destinatari del presente Codice sono pertanto chiamati ad uniformarsi ai principi e alle norme di comportamento qui definiti.

12. Concorrenza leale

Siamo consapevoli di quanto un sistema concorrenziale sano contribuisca al migliore sviluppo degli obiettivi di business di ogni impresa e favorisca la sua innovazione e progresso. Pertanto, sosteniamo e applichiamo il principio di libera e leale concorrenza. Condanniamo ogni forma di abuso di posizione dominante e qualsiasi comportamento scorretto o di natura illecita, per quanto vantaggioso o perpetrato nell'interesse/a vantaggio di B&ST. Promuoviamo la correttezza nei rapporti con i competitors.

13. Comunicazione

Nel pieno rispetto e a tutela del diritto degli stakeholders di ricevere le necessarie informazioni per compiere scelte consapevoli, garantiamo una comunicazione di qualità, chiara, trasparente e completa. Le attività di comunicazione e marketing di B&ST vengono condotte conformemente alle disposizioni legislative vigenti.

14. Rapporti con i fornitori

Selezioniamo i nostri fornitori sulla base di valutazioni obiettive e imparziali. Mettiamo al primo posto la qualità di ciò che offrono per garantire sempre

l'eccellenza ai nostri clienti, ma siamo altresì consapevoli dell'importanza di tutta una serie di altri fattori che concorrono a determinare la loro capacità, e quindi la nostra, di creare valore aggiunto superando le aspettative e gli standard di mercato: stabilità finanziaria, affidabilità, onestà, disponibilità al confronto e impegno per la sostenibilità.

Dai nostri fornitori ci aspettiamo l'impegno a condividere i nostri principi etici e adottare pratiche di gestione responsabile, sia delle persone che dell'ambiente. I nostri contratti di acquisto prevedono, tra le altre cose, una clausola di adesione ai principi contenuti nel presente Codice Etico, in modo da assicurare la più ampia partecipazione della nostra catena di approvvigionamento al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Tutti i Destinatari coinvolti nelle relazioni con i fornitori, attuali e potenziali, devono attenersi al rispetto di quanto contenuto nel presente documento in materia di conflitto di interessi e sono invitati a segnalare qualsivoglia circostanza nell'ambito delle pratiche di approvvigionamento che comporti una deviazione dai principi etici qui enunciati.

15. Rapporti con le istituzioni pubbliche

I rapporti di B&ST con le istituzioni sono improntati alla massima correttezza e trasparenza e avvengono nel pieno rispetto delle normative vigenti. Manteniamo un dialogo aperto e costruttivo e non eroghiamo contributi a partiti e/o parti politiche, movimenti, comitati e organizzazioni, sia politiche che sindacali.

16. Rapporti con la comunità locale

Mantenere un dialogo aperto e costruttivo con la comunità in cui si opera è di fondamentale importanza per creare valore condiviso nel tempo. Nello svolgimento delle proprie attività, B&ST rispetta e valorizza le specificità locali e gestisce donazioni e sponsorizzazioni in modo trasparente e conforme alle disposizioni normative vigenti, sempre e comunque nell'interesse della comunità stessa e in linea con i principi etici contenuti nel presente Codice.

Sezione 4: Chiarimenti, segnalazioni e sanzioni

Tutti i Destinatari si impegnano a rispettare il presente Codice Etico, ad agire secondo i valori in esso contenuti (nonché in conformità alla normativa vigente) e a segnalare prontamente, in buona fede e con ragionevolezza, pratiche e comportamenti illeciti o non allineati ai valori contenuti nel presente documento o alle sue disposizioni, in modo che possano essere adottate adeguate misure di intervento e correzione.

L'osservanza delle disposizioni del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'art.2104 CC. La loro eventuale violazione potrà costituire inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

L'osservanza delle disposizioni del presente Codice è altresì parte delle obbligazioni contrattuali assunte da tutti i soggetti in rapporti di affari con **B&ST**. Di conseguenza, l'eventuale violazione potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza di legge con riguardo alla risoluzione del contratto o dell'incarico conferito e al risarcimento dei danni derivati.

Le segnalazioni dovranno essere fatte pervenire a **B&ST** tramite mail all'indirizzo **etica@b-st.it**. Ogni segnalazione verrà gestita garantendo la riservatezza circa l'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge, e la totale assenza di ritorsioni nei suoi confronti. **B&ST** procederà alla verifica della fondatezza delle presunte violazioni. In caso di appurata violazione, verranno applicate sanzioni disciplinari finanche la risoluzione del rapporto lavorativo, sempre e comunque in conformità alla normativa applicabile, a prescindere da eventuali ulteriori procedimenti di natura penale o civile. Sono passibili di sanzioni disciplinari anche la mancata collaborazione o la comunicazione deliberata di informazioni false o fuorvianti.

Per presa visione e accettazione

Data e luogo _____

Firma _____